

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

LES PRINCIPES DE LA GESTION DE PATRIMOINE

POUR MAITRISER MON AVENIR FINANCIER

INFORMATIONS

PUBLIC

Salariés d'entreprises; travailleurs sociaux; sociétaires de structures; adhérents de mutuelles; comités d'entreprises; coopératives; artisans, commerçants, chefs d'entreprises; TNS.

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

3 Jours - 21 heures

EFFECTIFS

4 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise et inter-entreprises.

La formation est disponible sous forme d'ateliers d'une demie journée ou d'une journée complète.

Possibilité de faire évoluer les Ateliers en fonction des besoins techniques et du niveau des participants.

Contactez Mathieu FUCHS pour échanger sur votre besoin ou demandes de renseignements et inscriptions:
07.66.72.09.78.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Inter entreprise et Intra Entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation

Pas de session prévue pour l'instant contactez Mathieu (07 66 72 09 78) pour toutes demandes.

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mathieu au 07 66 72 09 78, qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR Mathieu FUCHS

Conseiller en Gestion de Patrimoine pendant 15 ans.



Bakhemra formations

Mathieu Fuchs

Mobile : 07 66 72 09 78

Email: bakhemra.formations@hotmail.com

Web : <https://sites.google.com/view/bakhemra-formations/accueil>

Profil A Deux et Plus

20 ans d'expérience en vente de produits financiers et dans l'encadrement de personnels. Pour les personnes et les structures qui souhaitent découvrir et mettre en mouvement leur singularité. Afin de s'épanouir individuellement et se sentir utile collectivement.

CONTACT

Pour tout renseignement ou inscription, contactez l'intervenant

TARIF :

Présentiel en intra -entreprise : le tarif pourra vous être proposé à l'issue de l'analyse de vos besoins.

Contactez Mathieu FUCHS 07 66 72 09 78

Multi-structures / inter-entreprises/ particuliers / TNS / Chef d'entreprise : 170 € HT / jour et par participant ; 90 € HT / demi journée et par participant.

OBJECTIFS

Général

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de choisir et de mettre en place sa propre stratégie patrimoniale en fonction des objectifs qu'il s'est lui-même fixés et des solutions qui lui sont disponibles.

Pédagogiques

1. Connaître et définir des objectifs patrimoniaux et ses priorités
2. Etablir un bilan de son patrimoine et l'analyser
3. Définir sa stratégie patrimoniale en se rendant les solutions accessibles et durables

PROGRAMME

1 ère demi journée :

Comprendre l'importance de définir mes objectifs patrimoniaux et choisir la méthode la plus adaptée à ma situation.

2nde demi journée :

Découvrir et connaître les clés qui permettent d'établir mon Bilan Patrimonial.

3ème demi journée :

Savoir mesurer les écarts entre les objectifs que je souhaite atteindre ou éviter et ce que l'analyse de mon Bilan fait apparaître.

4ème demi journée :

Savoir mettre en œuvre ma stratégie patrimoniale et gagner en confiance.

5ème demi journée :

Savoir sélectionner et m'approprier les différentes solutions adaptées à mes besoins.

6ème demi journée:

Gagner en autonomie et en confiance pour gérer mon patrimoine tout au long de ma vie et l'utiliser puis le transmettre comme je le décide.

MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Apports Théoriques simples et efficaces (sans calculs fastidieux!)

- Réflexions et travaux en équipe / binômes
- Mise en situation et échanges de bonnes pratiques
- Nombreux Echanges oraux et discussions autour de cas pratiques et de partage d'expériences
- Evaluations par Quizz, QCM, Etudes de cas pratiques

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéoprojecteur. Un support sera projeté.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Evaluations orales
- Evaluations par Quizz, QCM, Etudes de cas pratiques
- Questionnaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Questionnaires à chaud et à froid.

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Mathieu Fuchs - ATELIER 1heure pour en finir (ou enfin commencer) avec la question du Sens -V6

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

1 Heure pour en finir (ou enfin commencer) avec la question du Sens!

INFORMATIONS

PUBLIC

Équipes de professionnels cadre et/ ou non cadre

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 heure sous forme d'ateliers.

EFFECTIF

4 à 12 personnes

modalités d'accès

Atelier en intra-entreprise uniquement. Contactez le formateur pour échanger sur votre besoin.

OU

Formation en inter-entreprise : Pas de session programmée actuellement.

DELAIS D'ACCÈS

Atelier Inter entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation.

Atelier Intra Entreprise : délai à convenir selon votre besoin et les disponibilités du formateur.

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mathieu (07 66 72 09 78) qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR Mathieu FUCHS



Bakhemra formations

Mathieu Fuchs

Mobile : 07 66 72 09 78

Email: bakhemra.formations@hotmail.com

Web : <https://sites.google.com/view/bakhemra-formations/accueil>

Profil A Deux et Plus

20 ans d'expérience en vente de produits financiers et dans l'encadrement de personnels. Pour les personnes et les structures qui souhaitent découvrir et mettre en mouvement leur singularité. Afin de s'épanouir individuellement et se sentir utile collectivement.

CONTACT

Pour tout renseignement ou inscription, contacter l'intervenant

ARIF INTERA-ENTREPRISES : 150 €HT/ personne.

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de rechercher la performance, nourrir la qualité de la relation et incarner le changement pour une organisation du travail plus inspirante au quotidien

Pédagogiques

- Connaître les hémisphères cérébraux et leur interaction
- Prendre conscience de l'interaction entre notre monde intérieur et ce qui nous entoure
- Mettre en lien ces connaissances dans une matrice et en comprendre le fonctionnement
- Expérimenter et s'appropriier les spécificités de chaque quadrants

PROGRAMME

Partie 1 : s'appuyer sur nos fonctions cognitives afin de construire un modèle efficace et intuitif à utiliser au quotidien

Partie 2 : Découvrir les applications de ce modèle et se les approprier

Partie 3 : Synthèse et appropriation du modèle

MÉTHODES Pédagogiques

Atelier d'une heure avec alternance des 4 modalités de formation: expositive / démonstrative / intégrative et Active selon le niveau de

maturité du groupe.

- démonstrations,
- interactions entre les participants et le formateur,
- manipulation,
- entraînement à présenter,
- mise en situation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Tables et chaises. Rétro-projecteur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnement et interactions avec le formateur et partage d'analyse en fonction de la maturité du groupe et du niveau des apprenants. Prise d'objectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Evaluation orale.

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

La relation d'aide

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

La relation d'aide

INFORMATIONS

PUBLIC

Toute personne engagée dans le secteur médico-social, social et sanitaire qui souhaite développer ses compétences et sa posture relationnelle

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

2 jours : 14 heures

VALIDATION

Attestation

EFFECTIF

6 à 10 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Emeline ROBERT qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Emeline Robert

Emeline Robert

Mobile : 06 28 06 32 85

Email: rebond.formation@gmail.com

Web : Fb Rebond

Profil A Deux et Plus

- Organisme de Formation
- Formatrice Coaching
- Compétences psycho-sociales
- Efficacité professionnelle
- Développement individuel de compétences

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Sur devis personnalisé

Prise en charge OPCO

OBJECTIFS

Général

Sensibiliser les professionnels à l'importance d'une communication relationnelle bienveillante pour renforcer ou maintenir des échanges constructifs, même en situation de désaccord

Pédagogiques

- Identifier le processus de communication
- Repérer dans ses pratiques les comportements et attitudes qui constituent des « risques » en termes de communication
- Être agent d'aide efficace grâce à l'Écoute Active

PROGRAMME

Jour 1

La fenêtre des comportements

La pyramide des besoins de Maslow

Distinguer la personne de ses comportements

Repérer les freins à la communication

Percevoir les messages verbaux et non verbaux

L'écoute active : pour quoi ? accueillir, reconnaître, apaiser, recentrer, désamorcer ce que dit ou vite mon interlocuteur, l'aider à formuler sa situation, son émotion

Jour 2

Mettre des mots sur les émotions de l'autre, exprimer une reformulation reflet

Savoir écouter avec empathie : pratiques d'écoute active adaptées aux situations vécues par les stagiaires

MÉTHODES Pédagogiques

En présentiel

Pédagogie active, qui sollicite les stagiaires en permanence.

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges, méthodes participatives
- Exercices, mises en situation, étude de cas

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur.

Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quizz

Questionnaire d'auto-évaluation

Feedback oraux tout au long de la formation, feuille d'observation des compétences

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Formulaire d'évaluation de la formation

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

« Douces violences » et si on faisait évoluer nos pratiques ?

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

« Douces violences » et si on faisait évoluer nos pratiques ?

INFORMATIONS

PUBLIC

Toute personne engagée dans le secteur médico-social, social et sanitaire qui souhaite développer ses compétences et sa posture relationnelle

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jours : 7 heures

VALIDATION

Attestation

EFFECTIF

6 à 20 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Emeline ROBERT qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Emeline Robert

Emeline Robert

Mobile : 06 28 06 32 85

Email: rebond.formation@gmail.com

Web : Fb Rebond

Profil A Deux et Plus

- Organisme de Formation
- Formatrice Coaching
- Compétences psycho-sociales
- Efficacité professionnelle
- Développement individuel de compétences

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Sur devis personnalisé

Prise en charge OPCO

OBJECTIFS

Général

Améliorer les pratiques professionnelles dans une posture et des pratiques de bientraitance auprès des personnes accompagnées

Pédagogiques

- Explorer et définir les notions de maltraitance, bientraitance et douces violences
- Identifier « les douces violences » dans le quotidien de la vie du foyer et analyser les facteurs qui en favorisent l'émergence.
- Interroger les pratiques professionnelles pour adopter une attitude bientraitante individuelle et en équipe
- Mettre en œuvre des actions concrètes et mobiliser des outils pour la mise en place d'un accompagnement bientraitant

PROGRAMME

Matin

Exploration et définition des notions:

- Public vulnérable
- Bienveillance
- Bientraitance / Maltraitance
- Douces violences

Les différents types de maltraitance: identifier, repérer et agir

Les “douces violences” dans les pratiques professionnelles: comprendre et repérer

Les besoins fondamentaux

Après -midi

Les outils pour une pratique professionnelle bientraitante

- L'empathie
- L'écoute active
- L'accompagnement émotionnel
- Le Message-je pour s'affirmer avec respect

Les bonnes pratiques : évaluer son quotidien et élaborer une feuille de route type “Charte”

MÉTHODES Pédagogiques

En présentiel

Pédagogie active, qui sollicite les stagiaires en permanence.

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges, méthodes participatives
- Exercices, mises en situation, étude de cas

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur.

Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quizz

Questionnaire d'auto-évaluation

Feedback oraux tout au long de la formation, feuille d'observation des compétences

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Formulaire d'évaluation de la formation

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Améliorer la vie du centre par des projets qui ont du sens

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

AMELIORER LA VIE DU CENTRE PAR DES PROJETS QUI ONT DU SENS

INFORMATIONS

PUBLIC

Tout professionnel du secteur enfance jeunesse exerçant en centre de loisir

Secteur social, médico-social, petite enfance, enfance, jeunesse

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jours : 7 heures

VALIDATION

Attestation

EFFECTIF

6 à 20 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Emeline ROBERT qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Emeline Robert

Emeline Robert

Mobile : 06 28 06 32 85

Email: rebond.formation@gmail.com

Web : Fb Rebond

Profil A Deux et Plus

- Organisme de Formation
- Formatrice Coaching
- Compétences psycho-sociales
- Efficacité professionnelle

- Développement individuel de compétences

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Sur devis personnalisé

Prise en charge OPCO

OBJECTIFS

Général

S'approprier la méthodologie de projet pour mieux répondre aux enjeux du projet pédagogique

Pédagogiques

- Identifier les différences entre projets, thématiques et objectifs
- Élaborer des objectifs et une évaluation adaptée
- Comprendre l'impact des méthodes d'activité pour atteindre les objectifs
- Identifier les éléments d'une fiche d'activité
- Mettre en œuvre une fiche d'activité

PROGRAMME

Matin

- Les différents types de projet
- Les objectifs et les évaluations

Après -midi

- Les objectifs et les évaluations (suite)
- Les méthodes d'activité
- La fiche d'activité

MÉTHODES Pédagogiques

En présentiel

Pédagogie active, qui sollicite les stagiaires en permanence.

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges, méthodes participatives
- Exercices, mises en pratique

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur.

Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quizz

Questionnaire d'auto-évaluation

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Formulaire d'évaluation de la formation

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Analyser sa pratique professionnelle - Anne Hélène MARCELINO RENARD

Analyser sa pratique professionnelle

Formation certifiante : non

Taux de satisfaction :

Taux de réussite :

Matrice : 11 janvier 2023 V6

Numéro ID : 172

INFORMATIONS

PUBLIC

Équipe éducative du secteur social et/ou médico social

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

Session de 1h30 à 2h. Cycle d'au moins 3 sessions. Durée totale à définir

VALIDATION

Attestation de fin de formation

EFFECTIF

De 3 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement.

Contactez la formatrice pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès de la formatrice.

DELAIS D'ACCÈS

Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas de handicap, merci de contacter la formatrice qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Anne H el ene
MARCELINO RENARD

Anne H el ene MARCELINO RENARD

Mobile : 06 72 44 36 11

Email: anne.helene.marcelino@gmail.com

Profil A Deux et Plus

Educatrice de jeunes enfants de formation, j'accompagne aujourd'hui les professionnels à développer leurs compétences à travers des formations et des temps d'analyse de pratiques. Je facilite également la mise en place de projets dans les EAJE.

TARIF INTRA-ENTREPRISE :

Sur devis, après étude de vos besoins.

L'analyse de pratiques professionnelles est un outil d'intelligence collective permettant aux professionnels du secteur de développer une posture réflexive sur leur pratique professionnelle, au service de l'amélioration de la qualité d'accueil des usagers et de la qualité de vie des professionnels de terrain.

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le participant sera capable d'analyser une situation en ayant développé une démarche de questionnement sur sa propre pratique professionnelle.

PÉDAGOGIQUES

- S'exprimer et prendre du recul par rapport à des situations professionnelles problématiques
- Se questionner sur ses pratiques professionnelles, sur ses modes de fonctionnements
- Prendre appui sur le groupe pour réajuster sa pratique et trouver des alternatives concrètes
- Acquérir ou approfondir des connaissances professionnelles et aborder des thématiques constructives pour développer une cohésion d'équipe

PROGRAMME

□ S'exprimer sur une situation professionnelle problématique

□ Présentation succincte des situations rencontrées par les professionnels et choix d'une situation comme

exercice de travail

☐ Se questionner sur ses pratiques professionnelles, sur ses modes de fonctionnements

☐ Exposer la situation choisie par le professionnel, le formateur accompagne le récit par des questionnements afin de déterminer quel est le problème dans cette situation

☐ Développer l'écoute active en proposant au groupe de participer à l'exploration de la situation grâce à des questionnements

☐ Prendre appui sur le groupe pour réajuster sa pratique et trouver ces alternatives concrètes

☐ Élaborer un plan d'action concret sur l'axe d'amélioration identifié

MÉTHODES Pédagogiques

- Interactions entre les participants et la formatrice
- Etude de cas
- Mise en situation

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule dans une salle équipée de chaises.
- Un paperboard pourra être utilisé.
- Un support reprenant le déroulé d'une séance sera transmis au début de la formation.
- Feuille d'émargement pour chaque session.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Au début de la formation, échanges permettant de vérifier les connaissances des participants sur le sujet.
- Évaluation des acquis tout au long de la formation grâce aux échanges et aux études de cas.
- Tour de table finalisant chaque session.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Tour de table finalisant chaque session
- Questionnaire de satisfaction transmis à la fin de la formation

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

BIEN COMMUNIQUER POUR DÉVELOPPER DES RELATIONS HARMONIEUSES NIVEAU 1 PROFESSIONNELS ENFANCE JEUNESSE

INFORMATIONS

PUBLIC

Tout professionnel du secteur enfance jeunesse cherchant à améliorer son efficacité relationnelle et sa capacité à s'affirmer dans le respect de l'autre.

Secteur social, médico-social, petite enfance, enfance, jeunesse

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

4 jours : 28 heures

VALIDATION

Attestation

« Professionnels Enfance Jeunesse - Gordon Niveau 1 »

EFFECTIF

6 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Emeline ROBERT qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Emeline Robert

Emeline Robert

Mobile : 06 28 06 32 85

Email: rebond.formation@gmail.com

Web : Fb Rebond

Profil A Deux et Plus

- Organisme de Formation
- Formatrice Coaching
- Compétences psycho-sociales
- Efficacité professionnelle
- Developpement individuel de compétences

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Sur devis personnalisé

Prise en charge OPCO

OBJECTIFS

Général

- Développer ou renforcer une communication facilitante de la relation au quotidien
- Instaurer ou restaurer des échanges et une qualité relationnelle avec les enfants ou les jeunes accueillis, les familles et entre professionnels
- Aider l'enfant / l'adulte quand il vit une difficulté grâce à l'Écoute Active
- Renforcer son autorité éducative et se positionner avec justesse pour gérer les situations

difficiles grâce aux Messages-Je d’Affirmation

- Anticiper et désamorcer les situations à risque, apaiser les tensions, éviter les escalades agressives pour agir en prévention des conflits, avec la Résolution de Conflit sans perdant

Pédagogiques

- Prendre conscience de l’impact de la relation dans la pratique professionnelle et pédagogique
- Identifier les attitudes à risque dans sa communication : relation interpersonnelle et relations collectives
- Savoir tenir compte des phénomènes liés à la situation groupale (dynamique des groupes)
- Mettre en œuvre les compétences facilitatrices de l’approche Goron : Écoute active, Message-je
- Gérer les prises de parole et les objections en groupe, réunions, ...
- Prévenir et gérer les conflits

PROGRAMME

1. Le cadre

- La fenêtre des comportements et le seuil d’acceptation
- Les 4 situations relationnelles
- À qui appartient le problème
- Les 12 obstacles à la communication

2. L’écoute active

- Comment réellement écouter les autres
- Comment déjouer les pièges de la communication
- Résoudre les problèmes en développant l’autonomie

3. L’affirmation de soi

- Comment s’affirmer en respectant l’autre
- Formuler des messages constructifs pour l’estime de soi
- La construction du « message-je » de confrontation
- Le principe de dépollution

4. La résolution de conflit

- Différencier les besoins des solutions
- Les 6 étapes de la résolution de conflit sans perdant
- Les attitudes pour aborder les conflits de valeur
- Se positionner comme médiateur

MÉTHODES Pédagogiques

En présentiel - Pédagogie vivante, interactive qui sollicite les stagiaires en permanence
Alternance d'apports théoriques et d'échanges, organisés autour de nombreuses mises en situation adaptées aux attentes individuelles.

Apports théoriques Méthode Thomas Gordon, apports sur l'approche des dynamiques des groupes.

Utilisation de visuels accrochés au mur (métaplans).

Jeux de rôle, études de cas.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur.

Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

Un carnet du participant de 130 pages sera remis aux stagiaires, reprenant les notions avec des exercices

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questions orale, écrites, QCM, quizz

Feed-back lors des mises en situation

Questionnaire d'auto-évaluation,

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Formulaire d'évaluation de la formation

SAS SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère