

Améliorer la vie du centre par des projets qui ont du sens

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

AMELIORER LA VIE DU CENTRE PAR DES PROJETS QUI ONT DU SENS

INFORMATIONS

PUBLIC

Tout professionnel du secteur enfance jeunesse exerçant en centre de loisir

Secteur social, médico-social, petite enfance, enfance, jeunesse

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jours : 7 heures

VALIDATION

Attestation

EFFECTIF

6 à 20 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Emeline ROBERT qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Emeline Robert

Emeline Robert

Mobile : 06 28 06 32 85

Email: rebond.formation@gmail.com

Web : Fb Rebond

Profil A Deux et Plus

- Organisme de Formation
- Formatrice Coaching
- Compétences psycho-sociales
- Efficacité professionnelle
- Développement individuel de compétences

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Sur devis personnalisé

Prise en charge OPCO

OBJECTIFS

Général

S'approprier la méthodologie de projet pour mieux répondre aux enjeux du projet pédagogique

Pédagogiques

- Identifier les différences entre projets, thématiques et objectifs
- Élaborer des objectifs et une évaluation adaptée
- Comprendre l'impact des méthodes d'activité pour atteindre les objectifs
- Identifier les éléments d'une fiche d'activité
- Mettre en œuvre une fiche d'activité

PROGRAMME

Matin

- Les différents types de projet
- Les objectifs et les évaluations

Après -midi

- Les objectifs et les évaluations (suite)
- Les méthodes d'activité
- La fiche d'activité

MÉTHODES Pédagogiques

En présentiel

Pédagogie active, qui sollicite les stagiaires en permanence.

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges, méthodes participatives
- Exercices, mises en pratique

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur.

Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Quizz

Questionnaire d'auto-évaluation

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Formulaire d'évaluation de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Mathieu Fuchs - ATELIER 1heure pour en finir (ou enfin commencer) avec la question du Sens -V6

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

1 Heure pour en finir (ou enfin commencer) avec la question du Sens!

INFORMATIONS

PUBLIC

Équipes de professionnels cadre et/ ou non cadre

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 heure sous forme d'ateliers.

EFFECTIF

4 à 12 personnes

modalités d'accès

Atelier en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

OU

Formation en inter-entreprise : Contacter le formateur pour connaître les dates, lieux et modalités.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Atelier Inter entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation

Atelier Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter M. Francis PAYEN qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR Mathieu FUCHS



Bakhemra formations

Mathieu Fuchs

Mobile : 07 66 72 09 78

Email: bakhemra.formations@hotmail.com

Web : <https://sites.google.com/view/bakhemra-formations/accueil>

Profil A Deux et Plus

20 ans d'expérience en vente de produits financiers et dans l'encadrement de personnels. Pour les personnes et les structures qui souhaitent découvrir et mettre en mouvement leur singularité. Afin de s'épanouir individuellement et se sentir utile collectivement.

TARIF INTRA-ENTREPRISE : HT + frais de déplacement ou nous consulter

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de rechercher la performance, nourrir la qualité de la relation et incarner le changement pour une organisation du travail plus inspirante au quotidien

Pédagogiques

- - Connaître les hémisphères cérébraux et leur interaction
 - Prendre conscience de l'interaction entre notre monde intérieur et ce qui nous entoure
 - Mettre en lien ces connaissances dans une matrice et en comprendre le fonctionnement
 - Expérimenter et s'approprier les spécificités de chaque quadrants

PROGRAMME

Partie 1 : s'appuyer sur nos fonctions cognitives afin de construire un modèle efficace et intuitif à utiliser au quotidien

Partie 2 : Découvrir les applications de ce modèle et se les approprier

Partie 3 : Synthèse et appropriation du modèle

MÉTHODES Pédagogiques

Infos à titre d'exemple à vous d'adapter

- démonstrations,
- interactions entre les participants et la formatrice,
- manipulation,
- entraînement à présenter,
- mise en situation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Atelier d'une heure avec alternance des 4 modalités de formation: expositive / démonstrative / intégrative et Active selon le niveau de

maturité du groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnement et interactions avec le formateur et partage d'analyse en fonction de la maturité du groupe et du niveau des apprenants. Prise d'objectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Evaluation orale.

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Le jeu sous toutes ses formes - Anne Hélène MARCELINO RENARD

Le jeu sous toutes ses formes

PUBLIC

Professionnels de la petite enfance

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 journée - 7 heures

VALIDATION

Attestation de fin de formation

EFFECTIF

Groupe de 15 participants maximum

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement.

Contactez la formatrice pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès de la formatrice.

DELAIS D'ACCÈS

Délai à confirmer selon disponibilité de la formatrice

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter la formatrice qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Anne Hélène
MARCELINO RENARD

Anne Hélène MARCELINO RENARD

Mobile : 06 72 44 36 11

Email: anne.helene.marcelino@gmail.com

Profil A Deux et Plus

Educatrice de jeunes enfants de formation, j'accompagne aujourd'hui les professionnels à développer leurs compétences à travers des formations et des temps d'analyse de pratiques. Je facilite également la mise en place de projets dans les EAJE.

TARIF INTRA-ENTREPRISE :

Devis sur demande

Chaque moment dans la vie d'un enfant est une opportunité de jeu et de découverte. Face à cette soif incessante d'exploration, comment pouvons-nous mieux répondre à ses besoins ludiques ?

Cette formation, ancrée dans les principales étapes du développement de l'enfant, vise à apporter des réponses concrètes en distinguant les divers types de jeux qui favorisent l'épanouissement des enfants. Les participants repartiront avec des outils pratiques pour aménager des espaces ludiques et stimulants dans leur structure.

OBJECTIFS

Général

À l'issue de la formation, le participant sera capable d'aménager des espaces de jeu variés adaptés au développement de l'enfant.

PÉDAGOGIQUES

- Définir et ordonner les différents types de jeux
- Mettre en place les conditions indispensables au jeu

PROGRAMME

- Définir et ordonner les différents types de jeux
 - Les caractéristiques du jeu
 - La classification ESAR
- Mettre en place les conditions indispensables au jeu
 - Repérer les besoins des enfants au regard des récentes découvertes en neurosciences
 - Aménager l'espace pour répondre aux besoins des enfants
 - Adapter sa posture professionnelle

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Interactions entre les participants et la formatrice
- Méthode pédagogique active permettant l'engagement personnel des participants : travaux de groupe, exercices, mise en situation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule dans une salle équipée de chaises, d'un écran ou d'un mur blanc permettant l'utilisation d'un vidéoprojecteur.
- Un paperboard sera utilisé.
- Espace virtuel regroupant des ressources documentaires complémentaires (vidéos, articles, bibliographie...) accessible avant et après la formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Auto évaluation des acquis avant et après la formation.
- Feuille d'émargement dématérialisée par demie journée de formation.
- Évaluation des acquis tout au long de la formation grâce aux échanges, aux exercices d'application en binômes ou sous groupe : quizz, aménagement de l'espace.
- Entretien téléphonique avec le responsable pour échanger sur la mise en action des apprenants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Tour de table finalisant chaque session
- Questionnaire de satisfaction transmis à la fin de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Réussir sa prise de poste de direction de crèche - Anne Hélène MARCELINO RENARD

Réussir sa prise de fonction de direction de crèche

PUBLIC

Responsable de structure Petite Enfance

PRÉ REQUIS

Avoir pris récemment des fonctions de responsable ou être sur le point de le faire

DURÉE

2 journées - 14 heures minimum

VALIDATION

Attestation de fin de formation

EFFECTIF

Groupe de 5 participants maximum

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement.

Contactez la formatrice pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès de la formatrice.

DELAIS D'ACCÈS

Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter la formatrice qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Anne Héléne
MARCELINO RENARD

Anne Héléne MARCELINO RENARD

Mobile : 06 72 44 36 11

Email: anne.helene.marcelino@gmail.com

Profil A Deux et Plus

Educatrice de jeunes enfants de formation, j'accompagne aujourd'hui les professionnels à développer leurs compétences à travers des formations et des temps d'analyse de pratiques. Je facilite également la mise en place de projets dans les EAJE.

TARIF INTRA-ENTREPRISE :

Devis sur demande

Cette formation offre une base solide pour aborder les défis spécifiques du rôle de directeur de crèche et assurer une transition réussie vers une prise de poste épanouissante et efficace. Vous développerez ainsi les compétences clés nécessaires pour exceller dans votre nouveau rôle de direction.

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le participant sera capable d'agir avec méthode pour optimiser sa prise de poste de direction de crèche.

PÉDAGOGIQUES

- Analyser les enjeux du poste de direction d'établissement d'accueil du jeune enfant

- Identifier et utiliser les outils quotidiens
- « Faire vivre » le projet pédagogique de la structure
- Construire son identité managériale

PROGRAMME

- Analyser le poste de direction
 - Identifier les conditions d'exercices, les enjeux et les responsabilités d'une fonction d'encadrement
- Identifier et utiliser les outils du quotidien
 - Organiser l'architecture des dossiers informatiques
 - Utiliser le logiciel de suivi famille
- « Faire vivre » le projet pédagogique de la structure
- Construire son identité managériale

Identifier ses compétences pour les confronter à ses missions

Elaborer une organisation efficiente

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Interactions entre les participants et la formatrice. Partage de pratiques.
- Méthode pédagogique active permettant l'engagement personnel des participants : travaux de groupe, exercices, mise en situation, entraînement à l'utilisation du logiciel
- Plan d'action individuel

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule dans une salle équipée de chaises, d'un écran ou d'un mur blanc permettant l'utilisation d'un vidéoprojecteur.
- Un paperboard sera utilisé.
- Les participants doivent disposer de leur ordinateur de travail.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Auto évaluation des acquis avant et après la formation.
- Feuille d'émargement dématérialisée par demie journée de formation.
- Évaluation des acquis tout au long de la formation grâce aux échanges, aux exercices

d'application.

- Entretien téléphonique avec le responsable pour échanger sur la mise en action des apprenants. Un accompagnement sur le lieu de travail peut également être organisée après la formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Tour de table finalisant chaque session
- Questionnaire de satisfaction transmis à la fin de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Réinventer le jeu grâce à l'exploration libre - Anne Hélène MARCELINO RENARD

Réinventer le jeu grâce à l'exploration libre

PUBLIC

Professionnels de la petite enfance

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 journée - 7 heures

VALIDATION

Attestation de fin de formation

EFFECTIF

Groupe de 15 participants maximum

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement.

Contactez la formatrice pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès de la formatrice.

DELAIS D'ACCÈS

Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter la formatrice qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Anne Héléne
MARCELINO RENARD

Anne Héléne MARCELINO RENARD

Mobile : 06 72 44 36 11

Email: anne.helene.marcelino@gmail.com

Profil A Deux et Plus

Educatrice de jeunes enfants de formation, j'accompagne aujourd'hui les professionnels à développer leurs compétences à travers des formations et des temps d'analyse de pratiques. Je facilite également la mise en place de projets dans les EAJE.

TARIF INTRA-ENTREPRISE :

Devis sur demande

En se basant sur les principales étapes du développement de l'enfant, cette formation permet de distinguer les types de jeux à mettre à disposition des enfants. Nous découvrirons les diverses approches encourageant la libre exploration de l'environnement tout en examinant en détail les avantages et contraintes liés à ces approches. Les participants repartiront avec des outils pratiques pour aménager des espaces ludiques et variés dans leur structure, favorisant ainsi l'épanouissement des jeunes enfants.

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le participant sera capable d'aménager des espaces d'exploration libre adaptés au développement de l'enfant.

PÉDAGOGIQUES

- Distinguer les principales étapes du développement du jeune enfant
- Définir et ordonner les différents types de jeux
- Découvrir le concept d'exploration libre et les différentes approches
- Recenser les bénéfices et les contraintes de l'exploration libre
- Aménager des espaces d'exploration libre ludiques et variés

PROGRAMME

- Distinguer les principales étapes du développement du jeune enfant
 - L'éclairage des neurosciences dans la compréhension du développement de l'enfant
- Définir et ordonner les différents types de jeux
 - Les caractéristiques du jeu
 - La classification ESAR
- Découvrir le concept d'exploration libre
 - Les différentes approches de l'exploration libre
 - Aménager des espaces d'exploration libre en prenant en compte des bienfaits et des freins

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Interactions entre les participants et la formatrice
- Méthode pédagogique active permettant l'engagement personnel des participants : travaux de groupe, exercices, mise en situation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule dans une salle équipée de chaises, d'un écran ou d'un mur blanc permettant l'utilisation d'un vidéoprojecteur.
- Un paperboard sera utilisé.
- Espace virtuel regroupant des ressources documentaires complémentaires (vidéos, articles, bibliographie...) accessible avant et après la formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Auto évaluation des acquis avant et après la formation.
- Feuille d'émargement dématérialisée par demie journée de formation.
- Évaluation des acquis tout au long de la formation grâce aux échanges, aux exercices

d'application en binômes ou sous groupe : quizz, carte mentale, mots croisés.

- Entretien téléphonique avec le responsable pour échanger sur la mise en action des apprenants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Tour de table finalisant chaque session
- Questionnaire de satisfaction transmis à la fin de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Accompagner l'expression des émotions du jeune enfant - Anne Hélène MARCELINO RENARD

Accompagner l'expression des émotions du jeune enfant

PUBLIC

Professionnels de la petite enfance

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 journée - 7 heures

VALIDATION

Attestation de fin de formation

EFFECTIF

Groupe de 15 participants maximum

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement.

Contactez la formatrice pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès de la formatrice.

DELAIS D'ACCÈS

Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter la formatrice qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Anne Héléne
MARCELINO RENARD

Anne Héléne MARCELINO RENARD

Mobile : 06 72 44 36 11

Email: anne.helene.marcelino@gmail.com

Profil A Deux et Plus

Educatrice de jeunes enfants de formation, j'accompagne aujourd'hui les professionnels à développer leurs compétences à travers des formations et des temps d'analyse de pratiques. Je facilite également la mise en place de projets dans les EAJE.

TARIF INTRA-ENTREPRISE :

Devis sur demande

Les émotions font partie intégrante de la journée du jeune enfant. Que faire avec la colère, la tristesse ou encore le dégoût exprimés par l'enfant ? Comment accompagner au mieux l'enfant sans se laisser déborder par l'enchaînement de ces émotions tout au long de la journée ?

Comprendre le fonctionnement du cerveau et son implication dans la manifestation des émotions permet d'éclairer notre approche. Cette formation vise ainsi à explorer le lien étroit entre le cerveau et les émotions de l'enfant, tout en offrant des outils pratiques pour adapter notre posture professionnelle à ce jeune public.

Nous pouvons ainsi créer des environnements bienveillants et favoriser le développement émotionnel des jeunes enfants.

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le participant sera capable d'accueillir plus sereinement les émotions du jeune enfant.

PÉDAGOGIQUES

- Expliquer le fonctionnement du cerveau et son rôle dans l'expression des émotions du jeune enfant
- Adapter sa posture professionnelle face aux émotions

PROGRAMME

□ Expliquer le fonctionnement du cerveau et son rôle dans les émotions du jeune enfant

- Définir et identifier les émotions primaires
- Résumer les apports des neurosciences sur la compréhension du fonctionnement du cerveau

□ Adapter sa posture professionnelle face aux émotions

- Repérer le besoin derrière l'émotion
- Expérimenter une communication positive
- Organiser des activités en lien avec l'expression des émotions

MÉTHODES Pédagogiques

- Interactions entre les participants et la formatrice
- Méthode pédagogique active permettant l'engagement personnel des participants : travaux de groupe, exercices, mise en situation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule dans une salle équipée de chaises, d'un écran ou d'un mur blanc permettant l'utilisation d'un vidéoprojecteur.
- Un paperboard sera utilisé.
- Espace virtuel regroupant des ressources documentaires complémentaires (vidéos, articles, bibliographie...) accessible avant et après la formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Auto évaluation des acquis avant et après la formation.

- Feuille d'émargement dématérialisée par demie journée de formation.
- Évaluation des acquis tout au long de la formation grâce aux échanges, aux exercices d'application en binômes ou sous groupe : quizz, carte mentale, puzzle.
- Entretien téléphonique avec le responsable pour échanger sur la mise en action des apprenants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Tour de table finalisant chaque session
- Questionnaire de satisfaction transmis à la fin de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Analyser sa pratique professionnelle - Anne Hélène MARCELINO RENARD

Analyser sa pratique professionnelle

Formation certifiante : non

Taux de satisfaction :

Taux de réussite :

Matrice : 11 janvier 2023 V6

Numéro ID : 38

INFORMATIONS

PUBLIC

Équipe éducative du secteur social et/ou médico social

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

Session de 1h30 à 2h. Cycle d'au moins 3 sessions. Durée totale à définir

VALIDATION

Attestation de fin de formation

EFFECTIF

De 3 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement.

Contactez la formatrice pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès de la formatrice.

DELAIS D'ACCÈS

Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas de handicap, merci de contacter la formatrice qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Anne Hélène
MARCELINO RENARD

Anne Hélène MARCELINO RENARD

Mobile : 06 72 44 36 11

Email: anne.helene.marcelino@gmail.com

Profil A Deux et Plus

Educatrice de jeunes enfants de formation, j'accompagne aujourd'hui les professionnels à développer leurs compétences à travers des formations et des temps d'analyse de pratiques. Je facilite également la mise en place de projets dans les EAJE.

TARIF INTRA-ENTREPRISE :

A partir de 120 € HT /heure + frais de déplacement

L'analyse de pratiques professionnelles est un outil d'intelligence collective permettant aux professionnels du secteur de développer une posture réflexive sur leur pratique professionnelle, au service de l'amélioration de la qualité d'accueil des usagers et de la qualité de vie des professionnels de terrain.

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le participant sera capable d'analyser une situation en ayant développé une démarche de questionnement sur sa propre pratique professionnelle.

PÉDAGOGIQUES

- S'exprimer et prendre du recul par rapport à des situations professionnelles problématiques
- Se questionner sur ses pratiques professionnelles, sur ses modes de fonctionnements
- Prendre appui sur le groupe pour réajuster sa pratique et trouver des alternatives concrètes
- Acquérir ou approfondir des connaissances professionnelles et aborder des thématiques constructives pour développer une cohésion d'équipe

PROGRAMME

S'exprimer sur une situation professionnelle problématique

Présentation succincte des situations rencontrées par les professionnels et choix d'une situation comme exercice de travail

Se questionner sur ses pratiques professionnelles, sur ses modes de fonctionnements

Exposer la situation choisie par le professionnel, le formateur accompagne le récit par des questionnements afin de déterminer quel est le problème dans cette situation

Développer l'écoute active en proposant au groupe de participer à l'exploration de la situation grâce à des questionnements

Prendre appui sur le groupe pour réajuster sa pratique et trouver ces alternatives concrètes

Élaborer un plan d'action concret sur l'axe d'amélioration identifié

MÉTHODES Pédagogiques

- Interactions entre les participants et la formatrice
- Etude de cas
- Mise en situation

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule dans une salle équipée de chaises.
- Un paperboard pourra être utilisé.
- Un support reprenant le déroulé d'une séance sera transmis au début de la formation.
- Feuille d'émargement pour chaque session.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Au début de la formation, échanges permettant de vérifier les connaissances des participants sur le sujet.
- Évaluation des acquis tout au long de la formation grâce aux échanges et aux études de cas.
- Tour de table finalisant chaque session.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Tour de table finalisant chaque session
- Questionnaire de satisfaction transmis à la fin de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Bien Communiquer pour développer des relations harmonieuses

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

**BIEN COMMUNIQUER
POUR DÉVELOPPER DES RELATIONS HARMONIEUSES**

NIVEAU 1 PROFESSIONNELS ENFANCE JEUNESSE

INFORMATIONS

PUBLIC

Tout professionnel du secteur enfance jeunesse cherchant à améliorer son efficacité relationnelle et sa capacité à s'affirmer dans le respect de l'autre.

Secteur social, médico-social, petite enfance, enfance, jeunesse

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

4 jours : 28 heures

VALIDATION

Attestation

« Professionnels Enfance Jeunesse - Gordon Niveau 1 »

EFFECTIF

6 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Emeline ROBERT qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Emeline Robert

Emeline Robert

Mobile : 06 28 06 32 85

Email: rebond.formation@gmail.com

Web : Fb Rebond

Profil A Deux et Plus

- Organisme de Formation
- Formatrice Coaching
- Compétences psycho-sociales
- Efficacité professionnelle
- Développement individuel de compétences

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Sur devis personnalisé

Prise en charge OPCO

OBJECTIFS

Général

- Développer ou renforcer une communication facilitante de la relation au quotidien
- Instaurer ou restaurer des échanges et une qualité relationnelle avec les enfants ou les jeunes accueillis, les familles et entre professionnels
- Aider l'enfant / l'adulte quand il vit une difficulté grâce à l'Écoute Active
- Renforcer son autorité éducative et se positionner avec justesse pour gérer les situations difficiles grâce aux Messages-Je d’Affirmation
- Anticiper et désamorcer les situations à risque, apaiser les tensions, éviter les escalades agressives pour agir en prévention des conflits, avec la Résolution de Conflit sans perdant

Pédagogiques

- Prendre conscience de l'impact de la relation dans la pratique professionnelle et pédagogique
- Identifier les attitudes à risque dans sa communication : relation interpersonnelle et relations

collectives

- Savoir tenir compte des phénomènes liés à la situation groupale (dynamique des groupes)
- Mettre en œuvre les compétences facilitatrices de l'approche Gordon : Écoute active, Message-je
- Gérer les prises de parole et les objections en groupe, réunions, ...
- Prévenir et gérer les conflits

PROGRAMME

1. Le cadre

- La fenêtre des comportements et le seuil d'acceptation
- Les 4 situations relationnelles
- À qui appartient le problème
- Les 12 obstacles à la communication

2. L'écoute active

- Comment réellement écouter les autres
- Comment déjouer les pièges de la communication
- Résoudre les problèmes en développant l'autonomie

3. L'affirmation de soi

- Comment s'affirmer en respectant l'autre
- Formuler des messages constructifs pour l'estime de soi
- La construction du « message-je » de confrontation
- Le principe de dépollution

4. La résolution de conflit

- Différencier les besoins des solutions
- Les 6 étapes de la résolution de conflit sans perdre
- Les attitudes pour aborder les conflits de valeur
- Se positionner comme médiateur

MÉTHODES Pédagogiques

En présentiel - Pédagogie vivante, interactive qui sollicite les stagiaires en permanence

Alternance d'apports théoriques et d'échanges, organisés autour de nombreuses mises en situation adaptées aux attentes individuelles.

Apports théoriques Méthode Thomas Gordon, apports sur l'approche des dynamiques des groupes.

Utilisation de visuels accrochés au mur (métaplans).

Jeux de rôle, études de cas.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur.

Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

Un carnet du participant de 130 pages sera remis aux stagiaires, reprenant les notions avec des exercices

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questions orale, écrites, QCM, quizz

Feed-back lors des mises en situation

Questionnaire d'auto-évaluation,

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Formulaire d'évaluation de la formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère