

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

MANAGEMENT INTERCULTUREL

INFORMATIONS

PUBLIC

Équipes de professionnels cadre et/ ou non cadre

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

2 Jours - 14heures

VALIDATION

Selon besoin

EFFECTIF

4 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

OU

Formation en inter-entreprise : Contacter le formateur pour connaître les dates, lieux et modalités.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Inter entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter M. Francis PAYEN qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Bakhemra formations

Mathieu Fuchs

Mobile : 07 66 72 09 78

Email: bakhemra.formations@hotmail.com

Web : <https://sites.google.com/view/bakhemra-formations/accueil>

Profil A Deux et Plus

20 ans d'expérience en vente de produits financiers et dans l'encadrement de personnels. Pour les personnes et les structures qui souhaitent découvrir et mettre en mouvement leur singularité. Afin de s'épanouir individuellement et se sentir utile collectivement.

TARIF INTRA-ENTREPRISE : HT + frais de déplacement ou nous consulter

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de manager un équipe hétéroclite avec efficacité et bienveillance

Pédagogiques

- Apport théorique
- Echanges oraux et discussions autour de cas pratiques et de partage d'expériences

PROGRAMME

Définition et apports de notions :

- management
- Interculturel

Inné et acquis. Introduction à E. Todd

Systemes de valeur Spirale dynamique

Modèle des 4 quadrants.

Les Besoins et les stratégies (3 croix CNV)

Construire la confiance autour du Leadership.

MÉTHODES Pédagogiques

- Théories,
- interactions entre les participants et le formateur,
- Réflexions et travaux en équipe / binômes
- mise en situation et échanges de bonnes pratiques.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur. Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

D'autres ressources pédagogiques seront transmises, comme par exemple:

- Support papier
- Plateforme de formation à distance

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Evaluations orales

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Questionnaire

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

Mathieu Fuchs - ATELIER 1heure pour en finir (ou enfin commencer) avec la question du Sens -V6

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

1 Heure pour en finir (ou enfin commencer) avec la question du Sens!

INFORMATIONS

PUBLIC

Équipes de professionnels cadre et/ ou non cadre

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 heure sous forme d'ateliers.

EFFECTIF

4 à 12 personnes

modalités d'accès

Atelier en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

OU

Formation en inter-entreprise : Contacter le formateur pour connaître les dates, lieux et modalités.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Atelier Inter entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter M. Francis PAYEN qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR Mathieu FUCHS



Bakhemra formations

Mathieu Fuchs

Mobile : 07 66 72 09 78

Email: bakhemra.formations@hotmail.com

Web : <https://sites.google.com/view/bakhemra-formations/accueil>

Profil A Deux et Plus

20 ans d'expérience en vente de produits financiers et dans l'encadrement de personnels. Pour les personnes et les structures qui souhaitent découvrir et mettre en mouvement leur singularité. Afin de s'épanouir individuellement et se sentir utile collectivement.

TARIF INTRA-ENTREPRISE : HT + frais de déplacement ou nous consulter

OBJECTIFS

Général

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de rechercher la performance, nourrir la qualité de la relation et incarner le changement pour une organisation du travail plus inspirante au quotidien

Pédagogiques

- - Connaître les hémisphères cérébraux et leur interaction
 - Prendre conscience de l'interaction entre notre monde intérieur et ce qui nous entoure
 - Mettre en lien ces connaissances dans une matrice et en comprendre le

fonctionnement

- Expérimenter et s'approprier les spécificités de chaque quadrants

PROGRAMME

Partie 1 : s'appuyer sur nos fonctions cognitives afin de construire un modèle efficace et intuitif à utiliser au quotidien

Partie 2 : Découvrir les applications de ce modèle et se les approprier

Partie 3 : Synthèse et appropriation du modèle

MÉTHODES Pédagogiques

Infos à titre d'exemple à vous d'adapter

- démonstrations,
- interactions entre les participants et la formatrice,
- manipulation,
- entraînement à présenter,
- mise en situation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Atelier d'une heure avec alternance des 4 modalités de formation: expositive / démonstrative / intégrative et Active selon le niveau de

maturité du groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnement et interactions avec le formateur et partage d'analyse en fonction de la maturité du groupe et du niveau des apprenants. Prise d'objectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Evaluation orale.

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

S'APPROPRIER LES CLÉS ET LES OUTILS DU COFFRET DE LA COOPÉRATION

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

S'APPROPRIER LES CLÉS ET LES OUTILS DU COFFRET DE LA COOPÉRATION

INFORMATIONS

PUBLIC

Professionnel.le.s de l'accompagnement

(animateurs.trices, coachs, facilitateur.trices,...)

Formateurs.trices d'adultes, responsables de projets, managers, cadres, professionnel.les.s RH

Toute personne intéressée à développer la coopération

PRE REQUIS

Aucun

DURÉE

7 heures + 2 heures en visio

VALIDATION

Attestation de validation de compétences

EFFECTIF

6 à 12 personnes

Modalités d'accès

Formation en intra-entreprise Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur.

OU

Formation en inter-entreprise : Inscription jusqu'à 10 jours avant le début du stage. Contacter le formateur pour

connaître les dates et modalités.

Formation en présentiel + suivi en distanciel

DELAIS D'ACCÈS

Formation Inter entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Sylvie GRATALOUP qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Zéphir

Sylvie GRATALOUP

Mobile : 06 79 82 80 66

Email: sgrataloup.zephir@gmail.com

Profil A Deux et plus

- Formation Diversité et Bien être au travail

TARIF : nous contacter

OBJECTIFS

Général

Découvrir et expérimenter les clés de la coopération et des outils pour vivre, animer et évaluer des séances visant à développer la coopération.

PÉDAGOGIQUES

- Identifier les clés de la coopération

- Comprendre les processus à l'œuvre en soutien au développement de la coopération
- S'approprier des outils de coopération dans une optique d'utilisation personnalisée
- Développer une approche réflexive sur la posture et les processus qui soutiennent la coopération

PROGRAMME

Matin

- La coopération : définition, motivations, leviers et freins
- Expérimentation de la coopération autour d'un défi à réaliser
- Les 10 clés de la coopération

APRES-MIDI

- La communication au service de la coopération : le dialogue, l'écoute, les modes de communication
- Différentes méthodes et démarches de coopération
- Le coffret clés et outils de la coopération : découverte et appropriation

visio de 2h

- Echanges de pratiques

MÉTHODES Pédagogiques

- Pédagogie expérientielle et inductive
- Processus d'intelligence collective
- Alternance d'ateliers et d'apports théoriques, de temps de réflexion individuelle, travail en binôme, en sous groupe et en plénière

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation de 7 h se déroule en présentiel et un suivi est prévu en distanciel sous zoom.

Le coffret Coopérer est remis aux stagiaires. Il comprend :

Un fascicule d'explication des clés de la coopération,

Des tétraèdres en bois et d'autres à construire en papier, 8 types de cartes - outils avec, pour chaque type de cartes

Un livret de suggestions d'activités et d'utilisation, des jeux de coopération avec de multiples variantes d'utilisation pour apprendre et vivre la coopération de manière ludique

Des ressources complémentaires (en accès réservé sur le site internet) pour aller plus loin

un site de référence : cooperer.org

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

En cours de formation : temps d'analyse réflexive permettant de mesurer la compréhension et d'ancrer les apprentissages + temps de retours d'expériences lors de la rencontre de suivi en distanciel

En fin de formation : quizz d'évaluation des apprentissages.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

A la fin de la journée de formation, un temps de retour à chaud sera réalisé ainsi qu'un questionnaire afin de mesurer la satisfaction des participants.

Un mois après la rencontre de suivi en distanciel, un questionnaire sera adressé aux participants pour connaître l'utilisation et apprécier l'intégration des concepts et outils

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

TRAVAILLER ET COMMUNIQUER EN EQUIPE

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

TRAVAILLER ET COMMUNIQUER EN EQUIPE

INFORMATIONS

PUBLIC

Tout service désirant renforcer la cohésion et la dynamique de son équipe, améliorer la communication, développer son efficacité collective ainsi que le confort individuel.

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

1 Jour - 7 heures

VALIDATION

Mise en situation tout au long de la formation

Attestation de formation

EFFECTIF

6 à 12 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise uniquement. Contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignement et inscription auprès du formateur à qui vous pouvez demander le programme détaillé.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur.

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter M. Francis PAYEN qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Francis PAYEN

Mobile : 07 68 38 20 98

Email: francispayen@orange.fr

Profil A Deux et plus

Accompagnement de la pratique managériale

- Mise en cohérence des pratiques professionnelles au sein des équipes et organisations.
- Gestion du temps et des priorités.

TARIF INTRA-ENTREPRISE : Nous consulter

OBJECTIFS

Général

Travailler efficacement en équipe.

Pédagogiques

- Développer sa capacité à travailler en équipe, avec ou sans lien hiérarchique.
- Renforcer leur positionnement et sa contribution à la performance de l'équipe.
- Optimiser ses outils de communication et de coopération pour être plus efficace.

PROGRAMME

1° Comprendre la dynamique d'une équipe

- Qu'est-ce qu'une équipe
- Du groupe versl'équipe de travail

2° Comment travailler ensemble

- Adopter une posture coopérative
- Soigner la qualité de la communication et du reporting

MÉTHODES Pédagogiques

Formation en présentiel comprenant des études de cas et des mises en situations.

La pédagogie choisie est participative, elle s'appuie sur les principes de la formation-action prenant en compte les expériences des professionnels et en particulier celle qui feront apparaître des préoccupations importantes.

- Alternance d'apports (outils, méthodes, comportements), d'analyses, de débat, de travaux en binômes ou en sous-groupes et de phases réflexives et interactives.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéo-projecteur. Un support sera projeté et remis aux stagiaires.

D'autres ressources pédagogiques seront transmises, comme par exemple:

- Support papier
- Accès aux vidéos des cours
- Plateforme de formation à distance

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

L'intégration des apports est vérifiée tout au long de la formation dans le cadre d'exercices, d'études de cas, de jeux de rôles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Un questionnaire d'évaluation chaud est remis aux stagiaires en fin de session pour une évaluation immédiate.

Un questionnaire d'évaluation à froid est adressé aux stagiaires un mois après la fin de la session de formation

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28 54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT D'EQUIPE

Formation certifiante : non

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT D'EQUIPE

INFORMATIONS

PUBLIC

Dirigeants, encadrants, chefs d'équipe, managers de proximité déjà en poste ou en prise de poste.

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

3 jours - 21heures

VALIDATION

Attestation de formation

EFFECTIF

2 à 6 personnes

modalités d'accès

Formation en intra-entreprise : contacter le formateur pour échanger sur votre besoin. Renseignements et inscription auprès du formateur (coordonnées ci-dessous).

Formation en inter-entreprise : Inscription jusqu'à 10 jours avant le début du stage. Contacter le formateur (coordonnées ci-dessous) pour connaître les dates, lieux et modalités.

Demandez le programme détaillé au formateur.

DELAIS D'ACCÈS

Formation Inter entreprise : Inscription possible jusqu'à 10 jours avant début de la formation

Formation Intra Entreprise : Délai à confirmer selon disponibilité du formateur

Accès aux personnes porteuses de handicap

En cas handicap merci de contacter Mme Claire VALETTE qui vous mettra en contact avec le référent handicap de l'organisme de formation, le cas échéant.

ANIMÉ PAR



Claire VALETTE

Mobile : 06 09 23 92 92

Email: pedagogie.co@gmail.com

Profil A Deux et Plus

- Formations professionnelles en relations humaines, managériales et commerciales ;
- Ingénierie pédagogique et Formation de formateurs d'adultes ;
- Développement personnel, compétences comportementales et accompagnement aux projets de vie.

TARIFS :

Particuliers : 750€

Entreprises (inter) : 2400€

Intra-entreprise et sur-mesure : nous consulter (coordonnées ci-dessus)

Cette formation est modulable à la demande, consultez-nous pour un devis personnalisé.(coordonnées ci-dessus)

OBJECTIFS

Généraux

Connaître les principes fondamentaux du management de proximité, adapter son management et ses méthodes aux différentes situations et collaborateurs, maîtriser les techniques et outils de la fonction.

Pédagogiques

- Comprendre le rôle du manager de proximité et adopter le bon savoir-être
- Analyser et adapter sa pratique managériale et sa communication
- Animer son équipe au quotidien
- Développer les compétences de ses collaborateurs

PROGRAMME

Jour 1

COMPRENDRE LE RÔLE ET LA POSTURE DU MANAGER

- Identifier le rôle et les missions du manager d'équipe
- Adopter la bonne posture managériale et comprendre ses enjeux
- Etablir son positionnement de leader, crédible et légitime
- Mesurer l'importance de l'humain dans la fonction managériale

ANALYSER SA PRATIQUE MANAGERIALE

- Découvrir les différents styles de management
- Comprendre les atouts et contraintes de chaque typologie
- Identifier sa pratique managériale
- S'adapter aux situations et individus

Jour 2

MAITRISER SA COMMUNICATION MANAGERIALE

- Comprendre l'importance du verbale et du non verbale
- Connaître ses collaborateurs et s'adapter pour mieux se comprendre
- Favoriser la confiance et l'engagement
- Utiliser la communication collective et individuelle

GERER SON TEMPS ET SES PRIORITES

- Privilégier l'essentiel et dissocier l'importance de l'urgence
- Elaborer une organisation efficace et durable
- Booster sa productivité et maîtriser sa charge de travail
- Contribuer à la Qualité de Vie au Travail

Jour 3

ANIMER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN

- Elaborer et mettre en œuvre des plans d'action (brief, réunion ...)
- Fédérer son équipe autour d'objectifs communs
- Accompagner la progression et assurer le suivi
- Utiliser les leviers de motivation

DEVELOPPER, ACCOMPAGNER ET EVALUER LA PERFORMANCE

- Préparer et conduire les différents entretiens (mensuel, annuel, ponctuel)
- Fixer des objectifs individuels en lien avec les objectifs commerciaux
- Evaluer les compétences et axes de progrès
- Se positionner comme un manager « développeur »

MÉTHODES Pédagogiques

La formation se déroule exclusivement en présentiel pour garantir l'interactivité, la participativité et l'accompagnement individualisé de l'apprentissage. Le principe de multi modalités est appliqué avec alternance des différentes méthodes pédagogiques participatives (mises en situation, jeux de rôles, démonstrations, partages d'expérience, analyse réflexive, quizz). Les supports pédagogiques remis aux participants permettent une mise en pratique dès l'issue de la formation.

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, tableau et vidéoprojecteur.

Un support pédagogique sera projeté et remis aux stagiaires.

D'autres ressources pédagogiques seront transmises, comme par exemple:

- Supports papiers (mémo, schémas, synthèses, articles littéraires et internet)
- Liens numériques (sites web, vidéos)

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les évaluations sont individualisées et menées sous forme de quizz, études de cas et mise en pratique :

- dès le début de la formation (pré-acquis)
- tout au long de la formation (progression des acquisitions)
- à la fin de la formation (atteinte des objectifs de formation)

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Questionnaires individuels

SARL SCOP A DEUX ET PLUS ENTREPRENDRE 17 Avenue D'Italie 38300 BOURGOIN JALLIEU Téléphone 04 74 28
54 31

SIRET 495 204 125 00027 - RCS VIENNE NAF 7022 Z - TVA FR60495204125 TVA à L'encaissement

Organisme de formation n° 82380412538 enregistré auprès de la DREETS de l'Isère